

STUCO FULLSERVICE GMBH

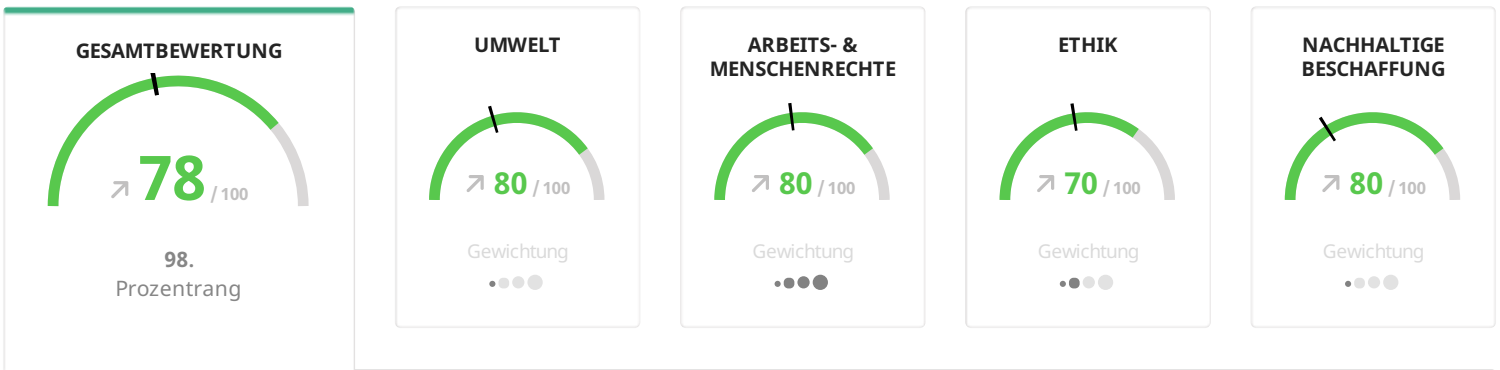
Speicher - Deutschland | Werbung und Marktforschung
 EVID: SQ907459



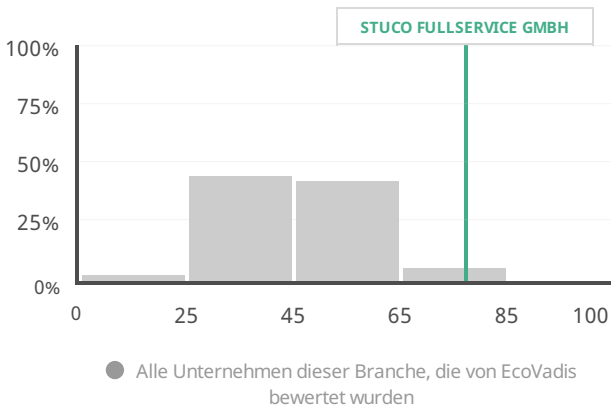
Veröffentlichungsdatum: 30. Jan. 2024

Gültig bis: 30. Jan. 2025

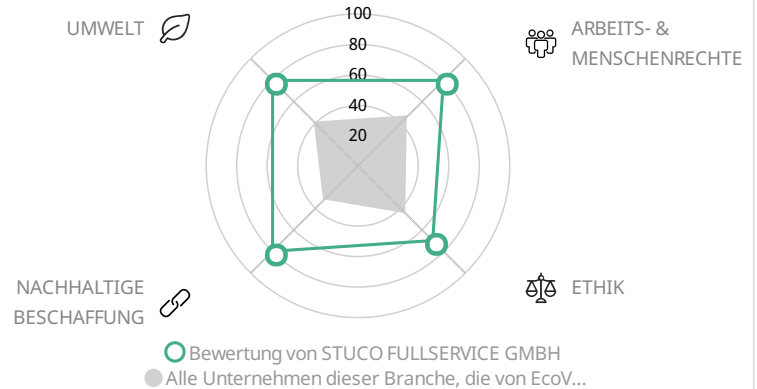
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken

Richtlinien

Stärken

Umweltrichtlinie für Abfall

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Aktionen

Stärken

Mitarbeiter-Plattform verfügbar, um Bürobedarf zwischen verschiedenen Abteilungen/Geschäftsbereichen auszutauschen

Nutzung umweltfreundlicher oder biologischer Einsatzstoffe

Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften

Reduzierung des Energieverbrauchs der IT-Infrastruktur

Energie- und/oder CO2-Audit

Maßnahmen, um Kunden über Umweltauswirkungen von Projekten/Dienstleistungen zu informieren

Angebot von nachhaltiger Entwicklungsberatung & Dienstleistungen

Ergebnisse


Stärken

Wert der gesamten Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Wert der gesamten Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Berichterstattung über die gesamten Scope-1-Treibhausgasemissionen
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge
Der Wert der gesamten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle
Berichterstattung über die gesamten Brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch
Umfassende Berichterstattung zu Umweltaspekten
Verbesserungsbereiche
Richtlinien
Priorität Verbesserungsbereiche
Niedrig Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen
Ergebnisse
Priorität Verbesserungsbereiche
Niedrig Deklariert das Gesamtgewicht des gefährlichen Abfalls, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor
Niedrig Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

	Arbeits- & Menschenrechte	Gewichtung ●●●●
Stärken		
Richtlinien		
Stärken		
Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion		
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training		
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen		
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit		
Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen		
Aktionen		
Stärken		
Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz		
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen		
Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)		

Aktionen, um Geschlechterinklusion am Arbeitsplatz zu fördern
Aktionen, um die Inklusion von Minderheiten/benachteiligten Gruppen am Arbeitsplatz zu fördern
Aktionen, um Belästigungen am Arbeitsplatz zu verhindern
Aktionen, um Diskriminierung bei der beruflichen Weiterentwicklung und Beförderungsvorgängen zu verhindern
Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit
Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Ergebnisse
Stärken
Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten
Verbesserungsbereiche
Richtlinien
Priorität Verbesserungsbereiche
Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte
Niedrig Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen
Ergebnisse
Priorität Verbesserungsbereiche
Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter
Niedrig Keine Angaben zur Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten arbeitsbedingten Gesundheitsprobleme
Niedrig Keine Informationen über den prozentualen Anteil der Beschäftigten im gesamten Unternehmen, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören



Stärken

Richtlinien

Stärken

Richtlinie für Betrug

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Aktionen

Stärken

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Ergebnisse

Stärken

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Mittel

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Aktionen

Stärken

Aktionen, um Diversität, Gleichstellung und Inklusion unter den Beschäftigten von Lieferanten zu fördern

Aktionen, um in der Lieferkette mit Unternehmen von Minderheiten/benachteiligten Gruppen zusammenzuarbeiten

Aktionen, um in der Lieferkette mit Unternehmen von Frauen zusammenzuarbeiten

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekten

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)

Ergebnisse

Stärken

Der Wert der gesamten vorgelagerten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten Brutto-Treibhausgasemissionen nach Scope 3

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

360-Watch-Ergebnisse

15. Dez. 2023 |

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 31. Jan. 2024 bis zum 15. Jan.

2029

**No records found for this company on
Compliance Database**


 Umwelt  Arbeits- & Menschenrechte  Ethik  Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Das Unternehmen verfügt über ein fortgeschrittenes Nachhaltigkeitsmanagement-System, das alle vier behandelten Themen abdeckt.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Einführung zusätzlicher Richtlinien angestiegen.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
 - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.